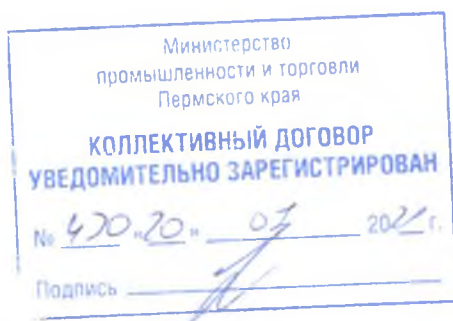


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 38»
618425, Пермский край, город Березники, ул. Мира, 77, т. 24-63-63

**Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 38»
на 2021-2023 гг.**



Принят на собрании
трудового коллектива
« 09 » июня 2021 г.

От работодателя:

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 38»

Н.В. Бурдина

« 15 » июня 2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации «Детский сад № 38»

Л.Г. Каменщикова

« 11 » июня 2021 г.

г. Березники
Пермский край

1. В разделе 2:

Пункт 2.2. дополнить: «На основании ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -

при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

2. В разделе 4:

Пункт 4.5. дополнить: « - неосвобожденным председателям первичных и территориальных организаций профсоюза (ст. 179 ТК РФ и пункта 7.7.3. Регионального Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли на 2020-2022 годы).

3. В разделе 5:

Пункт 5.9. читать в следующей редакции: «Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется только руководителю и заместителям руководителя продолжительностью не менее 3 календарных дней (ст. 119 ТК РФ)».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575848

Владелец Бурдина Наталья Валерьевна

Действителен с 10.04.2022 по 10.04.2023